

ОТЧЕТЕН ДОКЛАД

НА УС НА РУСЕНСКА СТОПАНСКА КАМАРА

ЗА ПЕРИОДА 2021 – 2025 ГОДИНА

Уважаеми дами и господа,

За отчетния период УС на РСК работи по целите, задачите и приетите програми на камарата.

За Русенска стопанска камара:

- Организационна дейност.
- Социален диалог.
- Индустриални отношения (представителност).
- Такса „Битови отпадъци“.
- Зелената сделка на ЕС и енергийните цени.
- Обучения и консултиране.
- Оценки и сертифициране.
- Арбитражен съд.
- Проекти (актуални и приключили).

Основните цели на Русенска стопанска камара са:

- Да изготвя становища и проекти в областта на развитието и управлението на икономиката и да прави предложения за изменение и допълнение на действащи нормативни актове в законодателството.
- Да участва като член в работата на общински, регионални и областни комисии и съвети.
- Да проучва условията за интензивен граждански и търговски обмен и възможностите за участие в него на търговските субекти.
- Да подпомага членовете си при воденето на преговори и сключването на сделки, защита от неправомерни действия.
- Да провежда и развива социален диалог за установяване на съвременни индустриални отношения.
- Да съдейства на своите членове за възстановяване, укрепване и разширяване на стари икономически връзки и пазари в страната и чужбина, за създаване на благоприятни условия за инвестиции и бизнес активност, за установяване на локална конкуренция и търговска етика.
- Да дава консултации и да извършва обучения.

1. Дейност:

Камарата извършва и допълнителна стопанска дейност, чрез „РСК Консулт“ ООД, като изготвя експертни оценки, прави малки проучвания и анализи, дава консултации и организира обучения. Оказва помощ при изготвяне на външнотърговски и митнически документи, лицензионни и регистрационни режими и др. Съдейства за регистрация на обекти на индустриалната собственост – търговски марки, промишлени дизайни, полезни модели, патенти. Подпомага защитата при нарушение на права на индустриалната собственост. Подпомага информационния обмен. Посредници за преодоляване на спорове между търговските субекти и разрешаването им, включително чрез търговско арбитражиране. Извършва посредническа дейност на пазара на труда. Посредници между синдикати и работодатели при сключване на колективните трудови договори. Посредници при бизнес контакти, водене на преговори и сключване на търговски сделки.

За отчетния период УС на РСК, чрез председателя публикуваха в електронните медии следното:



Председателят на Русенската стопанска камара определи бюджет 2024 като неработещ
ВУ [РУСЕНСКА СТОПАНСКА КАМАРА 08.12.2023](#)

Проектът за бюджет за 2024 е неработещ. Така го определи председателят на Русенската стопанска камара проф. Красимир Ениманев. Освен това, според него, заложеният дефицит от 3% е нещастен за България. Може да си позволиш да харчиш, само ако си го... [Read More >](#)



проф. Ениманев „Още януари-февруари българската икономика може да влезе в рецесия, заради високите цени на енергоносителите.“

ВУ [РУСЕНСКА СТОПАНСКА КАМАРА ОН 24.10.2022](#)

Това прогнозира председателят на Русенската стопанска камара проф. Красимир Ениманев. Според него, решението е в налагане на твърда цена на електроенергията както за населението, така и за бизнеса. Проблемът с високите цени на енергоносителите е в резултат на голяма грешка... [Read More >](#)



Проф. Ениманев: До няколко месеца в България може да има продоволствена криза

ВУ [РУСЕНСКА СТОПАНСКА КАМАРА ОН 20.09.2022](#)

До няколко месеца в България може да има продоволствена криза. Това прогнозира председателят на Русенската стопанска камара проф. Красимир Ениманев. Според него, до това ще доведе спирането на работа на логистичните вериги, както и фалитите на малките земеделци и животновъди. Според проф.... [Read More >](#)



И работодателите излизат на протест пред Министерски съвет на 18 май

ВУ [РУСЕНСКА СТОПАНСКА КАМАРА ОН 12.05.2022](#)

Работодателските организации излизат на протест пред Министерски съвет на 18 май. Причината е нарастващата инфлация, породена от неправилни политически решения по отношение на енергоносителите и горивата. За Новините на телевизия КИС 13 председателят на Русенската стопанска камара проф. Красимир Ениманев заяви, че трябва... [Read More >](#)



Стотици могат да останат без работа в машиностроенето
ВУ [РУСЕНСКА СТОПАНСКА КАМАРА](#) ОН [30.03.2022](#)

Видео Причината са спрени доставки на стомана След скока на цената на енергията и хранителните стоки, войната в Украйна удари и машиностроителния бранш. Ще затварят ли предприятия заради липса на суровини и има ли опасност стотици да останат без работа... [Read More >](#)



проф. Ениманев: Скъпите суровини и материали могат да ударят силно строителния бизнес
ВУ [РУСЕНСКА СТОПАНСКА КАМАРА](#) ОН [26.03.2022](#)

Доставките на скъпи суровини, материали и части може да ударят силно строителния бизнес в България. Това прогнозира председателят на Стопанската камара в Русе проф. Красимир Ениманев в контекста на продължаващите военни действия в Украйна и санкциите срещу Русия. Той смята, че заедно с високите... [Read More >](#)



Проф. Ениманев: „Без дългосрочна програма не може да се направи бюджет за устойчиво развитие“

ВУ [РУСЕНСКА СТОПАНСКА КАМАРА](#) ОН [25.02.2022](#)

С 5,9 милиарда лева дефицит ще бъде държавният бюджет за тази година. Финансовата рамка предвижда приходи от над 57,2 млрд. лв., а разходите ще са около 63,1 млрд. лв. Заложен е и ръст на брутният вътрешен продукт от 4,8%. Без... [Read More >](#)



Стопанската камара в Русе: „С ниско образование не може да се постигне висок стандарт на живот“
ВУ [РУСЕНСКА СТОПАНСКА КАМАРА](#) ОН [31.01.2022](#)



Проф. Ениманев: „Бизнесът или трябва да внася работна ръка, или да се изнесе в чужбина, за да оцелее“

ВУ [РУСЕНСКА СТОПАНСКА КАМАРА](#) ОН [08.01.2022](#)

Бизнесът в България или трябва да внася работна ръка, или да се изнесе в чужбина, за да оцелее. Това заяви за Новините на телевизия КИС 13 председателят на Русенската стопанска камара проф. д.н. инж. Красимир Ениманев. Той коментира това във връзка с изнесените данни за... [Read More >](#)



проф. Ениманев: „Планираният контрол върху плащанията на бизнеса може да „удари“ най-вече малките фирми“

ВУ [РУСЕНСКА СТОПАНСКА КАМАРА](#) ОН [08.12.2021](#)

Засилен контрол върху плащанията на бизнеса предвиждат готвени промени в работата на счетоводителите. Става дума за плащания в брой, отчитане на фактури, теглене на пари от сметки и плащане на дивиденди. Предложенията ще бъдат обсъдени с Браншовата организация на счетоводителите... [Read More >](#)



Проф. Ениманев: „Ако правителството не отстоява интересите ни, ще се превърнем в суровинен придатък“

ВУ [РУСЕНСКА СТОПАНСКА КАМАРА](#) ОН [30.11.2021](#)



проф. Ениманев: „Заради скъпия ток: Над 20% от фирмите в Русенско може да фалират още догодина“

ВУ [РУСЕНСКА СТОПАНСКА КАМАРА](#) ОН [26.11.2021](#)

Заради високата цена на тока, над 20% от фирмите в Русенско може да фалират още през следващата година. Това прогнозира председателят на Стопанската камара в Русе проф. Красимир Ениманев. Според него най-засегнати ще бъдат предприятията, които работят за вътрешния пазар.... [Read More >](#)



Бизнесът в Русе за цената на тока и новите мерки срещу COVID-19

ВУ [РУСЕНСКА СТОПАНСКА КАМАРА](#) ОН [23.10.2021](#)

Пред камерата на телевизия КИС 13 председателят на Русенската стопанска камара проф. д.н. инж. Красимир Ениманев коментира високата цена на електроенергията за бизнеса, както и мерките, които се предприемат за справянето с проблема. Ще видите и позицията на организацията за новите ограничения... [Read More >](#)



Бизнесът в Русе: Чиновниците, корупцията и сивата икономика ни пречат

ВУ [РУСЕНСКА СТОПАНСКА КАМАРА](#) ОН [21.10.2021](#)

Проблемите, които пречат на развитието на бизнеса в Русе, бяха основна тема на срещата на членовете на Русенската стопанска камара с водача на листата на „БСП за България“ Крум Зарков и част от кандидатите за депутати. Раздутата администрация от чиновници,... [Read More >](#)



Бизнесът в Русе призова: „Да се използват допълнителни мощности на АЕЦ „Козлодуй“ за евтин ток“

ВУ [РУСЕНСКА СТОПАНСКА КАМАРА](#) ОН [28.09.2021](#)



Проф.Ениманев: Бизнесът се развива, ако има свобода и ценности

ВУ [РУСЕНСКА СТОПАНСКА КАМАРА](#) ОН [26.09.2021](#)

За да се развива бизнесът, трябва да работи в свободна среда и ценностна система – това смята председателят на Русенската стопанска камара проф.Красимир Ениманев. В момента бизнес средата в България е много деформируема заради политическата и здравната ситуация. „От една... [Read More >](#)



Експерти: До края на годината се очаква криза в домакинствата

ВУ [РУСЕНСКА СТОПАНСКА КАМАРА](#) ОН [15.07.2021](#)



Стопанската камара в Русе предупреди: „Бизнесът остава без оборотни средства“

ВУ [РУСЕНСКА СТОПАНСКА КАМАРА](#) ОН [12.07.2021](#)



проф. Ениманев: „Над 100 фирми в Русенско са в процедура по несъстоятелност заради COVID-19“

ВУ [РУСЕНСКА СТОПАНСКА КАМАРА](#) ОН [07.05.2021](#)

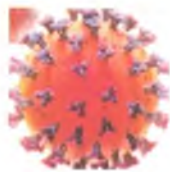
Над 100 фирми в в област Русе са в процедура по несъстоятелност заради епидемията от COVID-19. Това заяви за Новините на телевизия КИС 13 председателят на регионалната структура на Стопанската камара – проф. д.н. инж. Красимир Ениманев. Като цяло производството в областта е спаднало между 7 и 15%... [Read More >](#)



Проф.Ениманев: Спадът в икономиката е между 7 и 15%, младите не са мотивирани

ВУ [РУСЕНСКА СТОПАНСКА КАМАРА](#) ОН [04.05.2021](#)

Интервю с избрания председател на Русенска стопанска камара за периода 2021-2027г. - Проф.Ениманев, какъв е Вашият анализ за състоянието на бизнес средата в настоящия момент в града ни? -Живеем и работим във време, в което българската икономика, а и тази в... [Read More >](#)



Стопанската камара в Русе: „Част от бизнеса трудно ще оцелее в условията на периодичен локдаун“

ВУ [РУСЕНСКА СТОПАНСКА КАМАРА](#) ОН [19.03.2021](#)

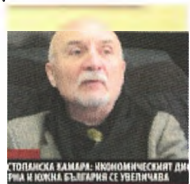
Част от българския бизнес трудно ще оцелее в условията на периодичен локдаун, заради зависимостта си от западни компании. Това прогнозира за Новините на телевизия КИС 13 председателят на Стопанската камара в Русе проф. д.н. инж. Красимир Ениманев. Експертът е категоричен, че трябва да си върнем позициите... [Read More >](#)



Дайджест „Бизнес с Русия“ № 10 (57)0, 17.03.2021

ВУ [РУСЕНСКА СТОПАНСКА КАМАРА](#) ОН [18.03.2021](#)

Делови събития NEW 15-и Международен авиа-космически салон „МАКС-2021“ (20-25 юли 2021 г., гр. Жуковский). Подробна информация Иннопром-2021 (6-9 юли 2021 г.). Подробна информация Търсене на български стоки ООО „Ингредиенты. Развитие“ търси български производител на соевия шрот за хранителна индустрия. Лице за контакт: Татяна... [Read More >](#)



проф. Ениманев пред КИС13: „Икономическият дисбаланс между Северна и Южна България се увеличава“

ВУ [РУСЕНСКА СТОПАНСКА КАМАРА](#) ОН [13.02.2021](#)

Икономическият дисбаланс между Северна и Южна България се увеличава. Според председателя на стопанската камара в Русе проф. д.н. инж. Красимир Ениманев, регионът драстично се е забавил в икономическото си развитие. Докато през периода 2007 – 2013 изоставането е било 1:7, то сега се е увеличило... [Read More >](#)



РусеМедия: „Русенска стопанска камара помага в европроект за традициите в селските райони“

ВУ [РУСЕНСКА СТОПАНСКА КАМАРА](#) ОН [04.02.2021](#)

Русенска стопанска камара ще партнира в европейски проект, свързан с традициите в селските райони. Той ще се реализира по програма Еразъм+: SUSTRADER (Sustainable Traditions for Entrepreneurs in a Rural environment), с водеща организация CEPA Montes Norte от Испания. В проекта... [Read More >](#)

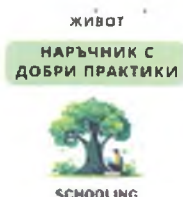


Русенска Стопанска Камара сключи партньорско споразумение за участие в проект по Програма Еразъм+: „Устойчиви традиции в селските райони“

ВУ [РУСЕНСКА СТОПАНСКА КАМАРА](#) ОН [22.01.2021](#)

На 29.12.2020 Русенска Стопанска Камара сключи партньорско споразумение за участие в проект по Програма Еразъм+: 2020-1-ES01-KA204-083003– SUSTRADER (Sustainable Traditions for Entrepreneurs in a Rural environment), с водеща организация CEPA Montes Norte от Испания. В проекта са включени 5 страни (Испания,... [Read More](#) ›

2. В областта на обучението и консултациите УС на РСК реши да създаде ЦПО към РСК с ръководител г-жа Галена Робева, която разработи следните проекти и с екип от експерти извърши дейностите:



Разработен е Наръчник с добри практики „Училище за цял живот“ на български

ВУ [РУСЕНСКА СТОПАНСКА КАМАРА](#) ОН [14.06.2024](#)

Разкрити са тайните на успеха! Представяме Наръчник с добри практики „Училище за цял живот“ на български! С огромно удоволствие ви съобщаваме, че нашия наръчник с добри практики вече

е достъпен на български език!

Този ценен ресурс е... [Read More](#) ›



Русенска Стопанска Камара стартира нов проект по програма Еразъм+ – READ Reading for Emotional and Academic Development, 2023-1-PL01-KA220-SCH-000156235, съфинансиран от Европейския съюз с който искаме да променим начина, по който нашите деца учат, растат и се развиват.

ВУ [РУСЕНСКА СТОПАНСКА КАМАРА](#) ОН [14.11.2023](#)

Целта на проекта е да увеличим социалното и емоционалното благополучие на децата на възраст от 8 до 11 години и да им покажем колко е забавно да се чете. В днешното бързо и технологично общество, децата се изправят пред много предизвикателства.... [Read More](#) ›



Покана за финалното събитие по проект: Artpreneurs: Как да превърнем своя занаят в истински работещ дигитален бизнес

ВУ [РУСЕНСКА СТОПАНСКА КАМАРА](#) ОН [02.10.2023](#)



Проект: „Училище за живота“

BY [РУСЕНСКА СТОПАНСКА КАМАРА](#) ON [12.09.2023](#)

Програма за обучение ArtPreneurs: Да отключим потенциала на предприемачите в сферата на изкуството

BY [РУСЕНСКА СТОПАНСКА КАМАРА](#) ON [14.06.2023](#)

Нашата програма за обучение по проект Artpreneurs наскоро беше преведена на български. Тя се състои от шест модула, които се фокусират върху различни аспекти на предприемачеството, отнасянето на възможности до развиването на дигитална компетентност. Всеки модул е предназначен да помогне на участниците да разберат... [Read More >](#)



DIGITRAIN – проект за дигитално за наставничество и стаж

BY [РУСЕНСКА СТОПАНСКА КАМАРА](#) ON [17.05.2023](#)

ИНФОРМАЦИОНЕН БЮЛЕТИН Членове на Русенска стопанска камара, заедно с още 7 организации от 6 европейски държави (Департамента по образование на Университета в Овиедо от Испания, Business Development Centre Kragujevac от Сърбия, Средно професионално училище „Ivan Trnski“ от Хърватия, Jump in... [Read More >](#)



Русенска стопанска камара с участие в проект „mNEMOpower GO!“

BY [РУСЕНСКА СТОПАНСКА КАМАРА](#) ON [22.12.2022](#)

В края на годината екипът на Русенска стопанска камара иска да се похвали с още един одобрен проект по програма Еразъм+ на ЕС, по който започнахме работа от 01.11.2022г. Това е проект №2022-1-PL01-KA220-SCH-000086484 “mNEMOpower GO!” Партньори по проекта са: SP... [Read More >](#)



Русенска стопанска камара стартира изпълнението на проект №2022-1-PL01-KA220-YOU-000087248 “Reading for a better youTH – reading mindset development”, финансиран по програма Еразъм+ на ЕС.

BY [РУСЕНСКА СТОПАНСКА КАМАРА](#) ON [17.10.2022](#)

На 01.10.2022г. Русенска стопанска камара стартира изпълнението на проект №2022-1-PL01-KA220-YOU-000087248 “Reading for a better youTH – reading mindset development”, финансиран по програма Еразъм+ на ЕС. Партньорите в проекта са: Młodzieżowa Rada Miejska w Pilźnie и Ornament от Полша, Smart Idea,... [Read More >](#)



БСК СТАРТИРА ПРОЕКТ ЗА ПОВИШАВАНЕ НА ДИГИТАЛНИТЕ КОМПЕТЕНЦИИ НА ЗАЕТИТЕ В ИКОНОМИКАТА

ВУ [РУСЕНСКА СТОПАНСКА КАМАРА](#) ОН [12.01.2022](#)

Повишаване на специфичните дигитални умения на работната сила в 16 икономически дейности/поддейности по КИД 2008 цели най-новият проект, чието изпълнение стартира БСК, в партньорство с Министерството на труда и социалната политика и Конфедерацията на независимите синдикати в България. Проектът „Готови... [Read More >](#)



Стопанската камара в Русе участва в пилотна програма за бизнес центрове

ВУ [РУСЕНСКА СТОПАНСКА КАМАРА](#) ОН [20.12.2021](#)



Стопанската камара в Русе мотивира училищата да въведат корпоративна социална отговорност

ВУ [РУСЕНСКА СТОПАНСКА КАМАРА](#) ОН [11.12.2021](#)

От Русенската стопанска камара мотивират образователните институции в града да въведат корпоративната социална отговорност в тяхната дейност. Това става в тясна връзка с бизнеса, която най-често се изразява в предоставяне на реална среда във фирмите за практика или обучение на... [Read More >](#)



ИНФОРМАЦИОНЕН БЮЛЕТИН, Специално издание, „КСО и етика в образованието“ по проект на Еразъм+

ВУ [РУСЕНСКА СТОПАНСКА КАМАРА](#) ОН [17.11.2021](#)



Русенска стопанска камара е партньор в международен проект „Корпоративна социална отговорност и етика в учебни организации“ по програма Еразъм+

ВУ [РУСЕНСКА СТОПАНСКА КАМАРА](#) ОН [08.10.2021](#)

Русенска стопанска камара е партньор в международен проект 2019-1-FR01-KA204-062402 „Корпоративна социална отговорност и етика в учебни организации“ по програма Еразъм+, който е към своя край. Нашият проект има за цел да внесе подхода на КСО в образователния свят, със специален... [Read More >](#)



“Choose Respect” – младежки обмен, в който тийнейджърите се учиха как да променят света
ВУ [РУСЕНСКА СТОПАНСКА КАМАРА](#) ОН [06.08.2021](#)

От 17 до 24 юли в град Русе се проведе дейностите по проект 2020-3-BG01-KA105-094745 Choose respect, съфинансиран от програма Еразъм+ на Европейския съюз. В него взеха участие 35 участници от България, Грузия и Италия. Организатор на проекта беше Русенска стопанска... [Read More >](#)



Младежки обмен организиран от Русенска стопанска камара
ВУ [РУСЕНСКА СТОПАНСКА КАМАРА](#) ОН [04.08.2021](#)

Проект 2020-1-BG01-KA105-078290 “Environment and You” в Русе – с любов към планетата и към хората. От 5 до 11 юли в град Русе се проведе младежки обмен, организиран от Русенска стопанска камара, съфинансиран от програма Еразъм+ на Европейския съюз, в който... [Read More >](#)



Стартиране на изпълнение на проект на Сдружение “Русенска стопанска камара” по програма „Еразъм+“

ВУ [РУСЕНСКА СТОПАНСКА КАМАРА](#) ОН [19.03.2021](#)

На 09.03.2021г. се подписа договор между Сдружение “Русенска стопанска камара” и Център за развитие на човешките ресурси за финансова подкрепа по програма „Еразъм+“ по проект 2020-3-BG01-KA105-094745 “Choose respect” с бенифициенти: Сдружение “Русенска стопанска камара”, Arte e Cultura Sociale – от... [Read More >](#)



Сдружение Русенска стопанска камара започва подбор на участници за проект 2020-1-BG01-KA105-078290 Environment and you, финансиран от програма „Еразъм+“ на Европейския съюз

ВУ [РУСЕНСКА СТОПАНСКА КАМАРА](#) ОН [22.02.2021](#)

ПОДБОР НА УЧАСТНИЦИ В ПРОЕКТ: МЛАДЕЖИ 18-30 ГОДИНИ Скъпи младежи, колеги, приятели, Сдружение Русенска стопанска камара започва подбор на участници за проект 2020-1-BG01-KA105-078290 Environment and you, финансиран от програма „Еразъм+“ на Европейския съюз. Организираме младежки обмен в периода 05 юли... [Read More >](#)



РусеМедия: „Русенска стопанска камара помага в европроект за традициите в селските райони“
ВУ [РУСЕНСКА СТОПАНСКА КАМАРА](#) ОН [04.02.2021](#)

Русенска стопанска камара ще партнира в европейски проект, свързан с традициите в селските райони. Той ще се реализира по програма Еразъм+: SUSTRADER (Sustainable Traditions for

Entrepreneurs in a Rural environment), с водеща организация CEPA Montes Norte от Испания. В проекта... [Read More >](#)



Русенска Стопанска Камара сключи партньорско споразумение за участие в проект по Програма Еразъм+: „Устойчиви традиции в селските райони“

ВУ [РУСЕНСКА СТОПАНСКА КАМАРА](#) ОН [22.01.2021](#)

На 29.12.2020 Русенска Стопанска Камара сключи партньорско споразумение за участие в проект по Програма Еразъм+: 2020-1-ES01-KA204-083003– SUSTRADER (Sustainable Traditions for Entrepreneurs in a Rural environment), с водеща организация CEPA Montes Norte от Испания. В проекта са включени 5 страни (Испания,... [Read More >](#)



Русенска стопанска камара участва в програма „Еразъм+“ за младежки обмен за споделяне на най-добрите практики за опазване на околната среда

ВУ [РУСЕНСКА СТОПАНСКА КАМАРА](#) ОН [20.01.2021](#)

Стартиране на изпълнение на проект на Сдружение “Русенска стопанска камара” по програма „Еразъм+“ На 23.07.2020г. се подписа договор между Сдружение “Русенска стопанска камара” и Център за развитие на човешките ресурси за финансова подкрепа по програма „Еразъм+“ по проект 2020-1-BG01-KA105-078290 “Environment... [Read More >](#)

3. Русенска стопанска камара, като част от Българска стопанска камара взема отношение по различни политики.

РСК последователно в годините изразява принципна позиция, че чрез бюджетната политика следва да се провеждат реформи, които да подпомогнат членството на Република България в ОИСР, Еврозоната и шенгенското пространство. Постигането на тези цели ще нареди страната ни сред най – проспериращите и високоразвити държави в ЕС.

РСК поддържа предложенията, които последователно отправя в рамките на бюджетната процедура:

- Преминаване към реално програмно бюджетиране, с посочване на конкретни резултати и реформи, които ще се финансират от отделните ведомства;
- Административна реформа - оптимизация на структурите, занимаващи се с една и съща област на политика; оптимизация на броя на наетите в държавната администрация, конкретни резултати в областта на електронното правителство (напр., брой нови електронни услуги за бизнеса, брой дни, съкратени от административни процедури, намален брой стъпки при предоставяне на административни услуги и пр.);
- Повишаване на качеството на предоставяните услуги, особено в областта на образованието на всички равнища;
Запазване на модела на данъчното облагане, обвързване на държавните и местни такси с разходите за предоставяне на съответните публични услуги;
- Промяна в т.нар. механизъм за определяне на минималната работна заплата (МРЗ), установен в началото на 2023 г. в чл. 244 на КТ, съгласно който МРЗ е равна на 50 на сто от средната работна заплата. Размерът на МРЗ следва да се определя на база обективни критерии, съгласувани в рамките на тристранния диалог, каквото е и изискването на Директива 2022/2041 на Европейския парламент и на Съвета от 19 октомври 2022 г относно адекватните минимални работни заплати в Европейския съюз;
- Стъпки за реализацията на намеренията за децентрализация на публичните финанси, вкл. промени в административно-териториалното устройство, увеличаване на приходната база на общините, прозрачност на бюджетния процес и отчетността на изпълнението на общинско ниво;
- Определяне на размера на таксата за битови отпадъци на база количество;
- Мерки, стимулиращи инвестициите, и реформи, осигуряващи благоприятна бизнес среда (с обективни измерители) - възприемане и прилагане на принципа "I-in-1-out", т.е. при въвеждане на нова регулация или изисквания към бизнеса да се извежда/премахва съществуваща;
- Стимулиране на brutните частни вътрешни инвестиции (фирмените инвестиции) с цел ускоряване на трансформацията на икономиката и нейната капиталова модернизация (напр., облекчаване на данъчните амортизационни норми, субсидии и др.);
- Мерки, стимулиращи компаниите да инвестират в т.нар. зелен и дигитален преход, допълващи заложеното в НПВУ, с акцент върху декарбонизацията и кръговата икономика, и премахване на административните и регулаторни пречки.

В предложения проект на бюджет не се съдържат мерки в посочените по-горе области.

Общ коментар по проекта за ЗДБРБ за 2025 г. са следните:

- Предвижда се рязко нарастване на дълга, което поставя под съмнение темпа на икономическия растеж и ефективността на публичните разходи.

Посочено е, че дългът в сектор „Държавно управление“ от 23,9% от БВП през 2024 г. (очакване 24,5%) ще достигне до 28,5% през 2025 г, съответно - до 33,2% през 2028 г. В номинално изражение през 2025 г. се предвижда ръст спрямо предвидения за 2024 г. дълг в размер на 5,[^] млрд. лева (30,8%). В края на 2028 г. нивото на консолидирания дълг се очаква да достигне 82,1 млрд. лв. Предвиденото скоростно нарастване на дълга в следващите четири години не < насочено към формиране на растеж, а за покриване на разходни политики.

В условията на намаляващо население, номиналното увеличение на дълга ще започне все повече да тежи. Трябва да се отчита също, че в последните 10 години населението е намаляло с 80(хиляди души според НСИ[1]. Тези обстоятелства имат потенциал да доведат до реструктуриране на БВП, в условията на все по-сложно обслужване на дълга и ограничен икономически растеж.

Необходимо е да бъде преосмислена концепцията за консолидиране на приходите в бюджета и съответно - да бъдат намалени разходите, така че да не се стига до скоростно нарастване на дълга, което може да даде лош сигнал в условията на желание за предстоящо членство в Еврозоната.

- Подценяване на ролята на частните инвестиции или неяснота по отношение на стимулите за тях.

Предвижда се, очакваният растеж да е 2,8% през 2025 г. и до 3% през 2026 г., който ще бъде базиран на нарастване на публичните разходи. В периода 2027-2028 г. се предвижда забавяне на растежа до 2%.

В допълнение, предвидено е, че бруто образуването на основен капитал през 2025 г. ще нарасне с 6,9% в сравнение с 2024 г., през която изменението е отрицателно (-2,7%). Не става ясно как ще бъде реализиран такъв огромен скок в инвестициите през 2025 г. в сравнение с текущата година, като се вземат предвид нивата на разплащане по НПВУ и отсъствието на стимули за насърчаване на частните инвестиции.

За да бъде реализирана целта за ръст на инвестициите, е необходимо да бъдат въведени реални стимули за ускоряване на частните инвестиции, които да доведат до тяхното ускоряване през 2025 г. Вместо това, обаче, непрекъснато ставаме свидетели на нова административна тежест за бизнеса, която се въвежда без оценка на въздействието, с цел увеличаване на данъчните постъпления, но без да се осигури обективна възможност на задължените лица да изпълняват тези задължения.

Коментар по приходните мерки в ЗДБРБ за 2025 г.:

Предложените приходни мерки, свързани с възстановяване на ставката по ЗДДС за брашно и хляб, и за доставките на ресторантьорските и кетъринг услуги, повишаването на акцизните ставки на тютюна и тютюневите изделия, алкохола и бирата, както и въвеждането на нов данък за добива на подземни богатства представляват риск пред изпълнение на ценовия критерий за членство в Еврозоната, който България се очаква да покрие най-късно в началото на 2025 г. В допълнение, голяма част от дискреционните мерки имат еднократен ефект, който поставя под риск устойчивото финансиране на бюджетните разходи, които

имат постоянен характер и водят до поемане на нов дълг, видно от представените прогнозни разчети.

- Отмяна на повишаването на прага за регистрация по ЗДДС от 100 хил. лв. на 166 хил. лева

РСК последователно е изразвала позиция в подкрепа на увеличаване на прага за регистрация по ЗДДС, включително и за предстоящото от 01.01.2025 г. увеличение на 166 хил. лева. Това е важна мярка, насочена към намаляване на административната и финансова тежест за микро- и малките предприятия. В представения проект не е посочен финансовият ефект за бюджета от отлагането на това увеличение. БСК не подкрепя предложената мярка.

- Повишаване на осигурителните вноски за фонд "Пенсии" с 3 пр.п. от 1 януари 2026 г. и с 2 пр.п. от 1 януари 2027 г.

Категорично възразяваме срещу предложението за рязко покачване на размера на осигурителната вноска за фонд „Пенсии“ с 5 пр.п. в рамките на две години. Намаляването на дефицита на държавното обществено осигуряване следва да се осъществи на база на комплексни мерки за достъпа до системата и нейните отделни параметри. Важно е да се съобрази взаимодействието с втория и третия стълб на пенсионната система и необходимостта от дългосрочна стратегия за нейното развитие, достъпа на осигурените лица, осигуряване на връзката „принос-права“, справедливост и недискриминация между отделните кохорти настоящи и бъдещи пенсионери. Популистките политически решения от последните няколко години задълбочиха значително изкривяванията на принципите, върху които системата е изградена. Предстои Икономическият и социален съвет на Р България, където са представени социалните партньори и гражданския сектор, да приеме анализ на пенсионната система, съдържащ конкретни предложения. Анализ само на Държавното обществено осигуряване е изготвен от Министерството на труда и социалната политика. Настояваме до постигане на консенсус по отношение на предложените мерки да не се обсъжда самостоятелно размерът на осигурителната вноска.

- Приходи от осигурителни вноски - увеличение на максималния осигурителен доход

Не подкрепяме предложението за увеличаване на максималния осигурителен доход от 1 януари 2025 г., доколкото бюджетният ефект е незначителен (300 млн. лв. за 2025 г. и намаляващ тренд за периода след това - 203 млн. лв. за 2026 г., 186 млн. лв. за 2027 г. и 165 млн. лв. за 2028 г., при дефицит от над 10 млрд. лв. само за фонд „Пенсии“), но мярката поражда напрежение в ло- високодоходните групи. Подобно на размера на осигурителните вноски, темпът на нарастване на максималния осигурителен доход следва да бъде разглеждан комплексно и с оглед дългосрочното развитие на пенсионната система.

- Намалена ставка от 0% на ДДС за хляба и брашно (до 30.06.2024 г.) и от 9% на ДДС за доставките на ресторантьорски и кетъринг услуги (до 31.12.2024 г.)

РСК настоява да не се предприемат резки промени в данъчната политика, вкл. повишаване на данъчни ставки, преди получаване на дата за членство на България в Евроразоната. Считаме, че подобни изменения биха довели до повишаване на цените за крайно потребление и риск от увеличение на „сивия сектор“. Кумулативният ефект от увеличение на ставките по ДДС и увеличаване на акцизните ставки за алкохола и бирата ще създаде условия за ръст на инфлацията.

- Повишаване на акцизната ставка на алкохола и бирата

РСК предлага да се уеднакви подходът за увеличение на акцизните ставки в сектора, като настояваме за еднократно повишаване през следващата година, считано от 01.07.2025 г. В допълнение, предвиденото със законопроекта увеличение на акцизната ставка за бира е в размер на 33% в рамките на 2025 г. Настояваме, предвид незначителния ефект върху бюджетните приходи от предвидената мярка, да се приложи същият подход, както при увеличение на акциза за етиловия алкохол през 2025 г. В тази връзка, акцизната ставка на бирата следва да се вдигне с 3% от 1 юли 2025 г. Следвайки този подход, от 1 януари 2026 г. акцизът за бирата следва да се вдигне с 5% спрямо 2025 г., от 1 януари 2027 г. - със 7% спрямо 2026 г., и от 1 януари 2028 г. - с 5% спрямо 2027 г.

➤ Данък върху добива на подземни богатства

Въвеждането на нов данък върху подземните богатства е в противоречие с действащото законодателство и нарушава условията на концесионното право. РСК не може да подкрепи повишаване на данъчната тежест месец преди началото на данъчната година, в която ще се прилага, и без оценка на въздействието върху сектора и икономиката. Това противоречи на принципите на данъчното облагане, предвидимост и правна сигурност. Добиваните подземни богатства представляват материали и суровини за други икономически сектори и тяхното допълнително облагане ще окаже влияние върху цените на крайните продукти в други индустрии.

➤ Въвеждане на стандартен одитен файл за данъчни цели

Въвеждането на подобен инструмент за доброволно спазване на данъчното законодателство представлява значителна административна тежест за бизнеса. Съдържанието на изискваната информация ще ангажира голям организационен и финансов ресурс в българските предприятия и обслужващите ги счетоводни къщи. В допълнение, следва да бъдат предоставени адекватни гаранции за сигурността на информацията, доколкото тя включва данни за движения и салда по счетоводни сметки, данни за плащанията, вкл. за начина на плащане, дълготрайни активи, материални запаси и др. При поетапното въвеждане на инструмента следва да се предвиди и отпадане на съществуващите административни задължения (напр., подаване на дневници по ЗДДС).

➤ Недължимост на лихви при заплащане на главници по изискуеми публични вземания и данъчно облагане с 15% ставка при еднократно деклариране на недекларирани доходи

Въвеждането на данъчна амнистия е мярка, която поставя под риск постигнатия понастоящем висок процент (89%) на доброволна събираемост на изискуемите публични задължения. РСК изразява сериозно съмнение в представения положителен финансов, еднократен ефект в размер на 5,150 млрд. лева за 2025 г.

Коментар по разходните политики в ЗДБРБ за 2025 г.:

Общите разходи, предвидени в представения проект на бюджета са в размер на 98,9 млрд. лева (46% от прогнозния БВП) и превишават с над 20 млрд. лева разходите за 2024 г. (25% ръст), при очакван спад на инфлацията на 2,4% през 2025 г. Предложените разходни политики не поставят ясни обществени цели и не кореспондират с устойчиви дългосрочни приходни мерки. В тази връзка следва да се търсят подходи за отлагане на резките повишения на доходите.

➤ Увеличение на заплатите в сектор "Отбрана и сигурност"

Рязкото увеличение на заплатите в сектор "Отбрана и сигурност" е в размер на 2,1 49 млрд. лева. С оглед необходимостта от фискална консолидация, предложеното увеличение не кореспондира с предвидените постоянни приходи. РСК категорично се противопоставя на предложението в този вид. Настояваме за плавен ръст, съобразен с възможностите на икономиката. Видно от представените прогнозни разчети за периода 2026-2028 г., предвидените средства за увеличение на възнагражденията са значително по-малки, в размер до 390 млн. лева.

➤ Политика по доходите за 2025 г. - планирано увеличение на разходи за персонал в бюджетната сфера с 10%, вкл. заплати и осигуровки

Възразяваме срещу увеличението на разходите за персонал за всички администрации с 10%, без поставяне на каквито и да било критерии. Необходимостта от административна реформа не е самоцел, предвид ограничените възможности на бюджета и обективните потребности на наетите, Допълнително финансиране на по-високи заплати в общественения сектор следва да е обвързано с реформи и постигнато по-високо качество на публичните услуги. Запазва се висок брой нг наетите в държавната администрация. Към края на 2023 г. заетите щатни бройки в администрацията са 131 496, докато през 2007 г. реално заетите щатни бройки са били 83 943. Необходимо е да се обърне сериозно внимание на административните структури, работещи пряко с бизнеса и осъществяващи регулаторна и контролна дейност, така че да може да се предоставя компетентна и качествена административна услуга и законоустановените срокове. Предвидените средства за увеличаване на възнагражденията следва да бъдат целево разпределени на базата на анализ.

Прилагането на европейското законодателство води до нови функционални отговорности за държавната администрация, за които тя не е подготвена, като ефектът от това се пренася върху икономиката. Така например, със Закона за ограничаване на изменението на климата на Изпълнителната агенция „Околна среда“ (ИАОС) са предвидени функциите на компетентен орган по Механизма за корекция на въглеродните емисии по границите (МКВЕГ) и администриране на регистъра на МКВЕГ. Понастоящем ИАОС не разполага с необходимия административен капацитет и финансов ресурс за изпълнение на всички възложени й задължения, което може да доведе до блокиране след 31.12.2024 г. на вноса от трети страни на цимент, електроенергия, торове, желязо и стомана, алуминий, химични продукти[2] на територията на България и би създавало сериозни проблеми както на вносителите, така и на потребителите.

➤ Програми за смекчаване на икономическите последици от нестабилността на цените на електрическата енергия и природния газ

Достъпът на бизнеса до енергия на достъпна цена е от ключово значение за конкурентоспособното. След 2021 г. сме свидетели на непазарно изкривяване на цените на електроенергията, по причини, които бизнесът нито може да управлява, нито да предвиди. Решението да бъде изработена Програма за смекчаване на икономическите последици от нестабилността на цените на електрическата енергия и природния газ след 2021 г. беше от решаващо значение за запазване дейността на редица предприятия, както и на заетостта в тях.

РСК категорично подкрепя предвиждането на възможност за запазване на механизма за компенсиране на небитовите крайни клиенти и през 2025 г. за цените на електрическата енергия.

Настояваме целевите вноски да бъдат използвани единствено за компенсиране на цените на електрическата енергия на небитовите крайни клиенти. В този смисъл е и общото ни становище с останалите национално представителни работодателски организации, обединени в АОБР.

➤ Увеличение на разходите в сферата на образованието

Обвързването на възнагражденията в сферата на образованието със средната работна заплата, както и постоянното административно нарастване на минималната работна заплата, води до устойчив ръст на разходите в системата, без той да е обвързан с изисквания за промяна в качеството на образованието.

Същевременно, повече от тревожни са резултатите на българските ученици по четене, математика и наука[3]. Необходима и вече закъсняла е структурна реформа в образованието на всички равнища, насочена към повишаване на качеството на образованието. Трябва да се стимулира връзката между финансирането на образованието с обективна международна оценка на качеството.

С оглед на гореизложеното, РСК се въздържа от подкрепа на представения проект на Закон за държавния бюджет на Република България за 2025 г. и актуализирана средносрочна бюджетна прогноза за периода 2025-2028 г.

4. Положението на българската индустрия е драматично и заплашва да потопи националната икономика. Единствено спешни и навременни мерки от страна на властите могат да смекчат последиците.

Водени от целите си да защитават интересите на българската икономика и на трудещите се, социалните партньори на Република България, притеснени от липсата на яснота по основни икономически показатели за следващата година настояват за незабавно решение от страна на властта да продължи компенсирането на свръхвисоките цени на електрическа енергия през цялата календарна 2025 г.

- Сегашните равнища на цените на електроенергията за небитови потребители са непосилни за повечето предприятия. Те са два пъти по – високи от цените за бита у нас и от цените, които плащат нашите конкуренти!
- Без компенсации, над 600 хиляди небитови абоната са подложени на ценови шок – не са само средните и големите промишлени предприятия, а и малкият бизнес. Това са и болници, ВиК дружества, театри, музеи и други културни институции, държавни и общински ведомства и предприятия и други потребители.
- Това води до неплатежоспособност на предприятията, застрашава не само ръста на заплатите и тяхното редовно плащане, но и самите работни места. Води до инфлация и обединяване.
- От 1 януари 2025 г. не са предприети мерки за компенсиране на предприятията, за да не се случи всичко това.

За какво настояваме?

- Настояваме за компенсация на свръх разхода на всеки небитов потребител на електроенергия, с което цената на електроенергията за индустрията поне да се доближи до тази на регулярния пазар. За времето от януари 2025 г. до месеца, когато цената се нормализира.
- Компенсациите трябва да са незабавни!
- Компенсациите трябва да са адекватни и справедливи.
- Компенсациите трябва да са за всички.
- Искаме допълнителни мерки за ограничаване щетите за българската икономика от скока на цените на тока и другите енергоносители.

5. Недостиг на кадри на пазара на труда:

Недостиг на кадри на българския пазар на труда има не от днес и не от вчера, а от много години. Това е един от въпросите, за които Русенска стопанска камара алармира вече може би 10 години. Продължава да има недостиг на кадри, като вече става въпрос не само за висококвалифицирани кадри, а за всякакъв тип. Изчисленията са, че българската икономика се нуждае от над 250 000 кадри в различни сектори.

Търсят се всякакъв тип специалисти, като може би най-голям е гладът за кадри в строителството и в здравеопазването, но това по никакъв начин не означава, че не се нуждаем от кадри в наистина всички сфери на живота.

Има множество фактори, които влияят. Демографската картина е един от тези фактори като тук трябва да подчертаем, че това не е проблем само на България, това е проблем на целия Европейски съюз, както и на други части на света. Имаме едно застаряващо население, което пък предизвиква въпроса за това какво е необходимо, за да бъде предаден опитът от по-възрастните към по-младите и това дали не са необходими още мерки за активен живот на възрастните хора, за тяхното по-продължително битуване в пазара на труда.

Има и друг фактор, който важи не само за строителството, а и за много други сфери. Това е необходимостта от подобряване на професионалното образование и обучение в България. Необходимо е кадрите да бъдат подготвени още от ученическата скамейка, да бъдат насочвани към професии, които действително ще доведат до тяхно добро развитие както в България, така и пък до покриване на нужда от работна сила там. Например, заварчиците са един от примерите на професии, които имат недостиг, не са достатъчно хората, които упражняват тази професия и пак се връщаме на това, че когато има професионално обучение точно в тази насока, това ще подпомогне както младите хора, така, разбира се и бизнеса.

Вносът на работници от трети държави ще подобри състоянието на българския пазар на труда, а това е една много актуална тема в последната година имаше подобрене на законодателството в тази посока. Има необходимост от още промени, разбира се, за да може да бъде ускорен процесът по внос на подобни работници и да бъдат улеснени както работодателите, така и търсещите работа. Разбира се, тук има множество други въпроси- да бъдат с необходимата квалификация, да имат езиковите умения, да работят добре на българския пазар на труда и разбира се, има и други фактори.

Това, което може да ги накара да останат за по-дълъг период в България, са добрите условия на труд, това да виждат перспектива за живот и за развитие и на себе си, и на семействата си, а затова и много от работодателите ги насочват и към курсове по български език, за да могат да се вградят по бързо, дават им възможности за квалификация, за повишаване на квалификацията, а това са неща, които ще доведат до по-трайното задържане на тези кадри в България.

Доста от работодателите вече са осъзнали необходимостта от предоставяне на допълнителна квалификация на служителите си. Като, разбира се, е важно когато се наемат хора те да имат и предварителната подготовка- да имат необходимото образование, обучение, квалификация, а вече надграждането, разбира се, е една необходимост. Тя трябва да бъде осъзната и от работодателите, и от самите работници и това, че те ще инвестират част от времето си в подобна дейност, която ще разшири техните умения трябва да бъде осъзната като нещо, което ще им донесе бонуси в бъдеще.

Заплащането и условията на труд са важни фактори, за да могат фирмите да задържат квалифицирана работна ръка. Заплащането има значение и в последните години заплатите в България се увеличиха. Другото, разбира се и условията на труд- има изисквания, които са за здравословни и безопасни условия на труд, българските работодатели или поне тези, които са членове на Русенска стопанска камара, отговарят на тези изисквания както законови, така и отговарящи на изискванията на техните работници, разбира се, всяко усъвършенстване на тези условия ще бъде допълнителен стимул на работниците да се задържат на съответното място. Разбира се, пак отново тук процесът е двустранен и самите работници е добре да имат

една корпоративна култура, трудови навици, познаване на законодателството, за да може действително и те да бъдат доволни и работодателите да бъдат доволни от полагания труд и разбира се, крайният потребител- клиентите.

Ще продължи търсенето на кадри и в туризма. Това беше един от секторите, който беше доста повлияни от ковид кризата, разбира се, има съвземане, но отново и пред тях стои въпроса с търсенето на подобни кадри. Може би това беше един от първите сектори, които се насочиха към търсене на работници от трети държави.

5.1.Средномесечно равнище на регистрираната безработица.

Регистрираните в бюро по труда безработни лица, към икономически активните лица от 15 до 64 години (70068), установени при Преброяване 2021г., за 2024г. е 3,6%. Средномесечният брой регистрирани безработни лица е 2536.

Демографските процеси, действащи на територията на страната, се проявяват в пълна степен и на територията на района обслужван от ДБТ-Русе. Запазват се тенденциите на отрицателен прираст на населението в региона. Това обстоятелство продължава да оказва негативно влияние върху структурата на населението. Продължават миграционните процеси към икономически по-развити градове в страната и страните от Европейския съюз, които засягат предимно възрастовите групи до 50 год. Масово застаряващото население, особено в малките населени места, дава отражение върху възрастовата структура на регистрираната безработица. Хората над 50-годишна възраст представляват 45,2% от всички регистрирани безработни лица, докато младежите до 30-годишна възраст са 8,2%.

Лицата с престой в ДБТ повече от 12 месеца са 7,6%. Голяма част от групата на ПБЛ са хора с трайни увреждания. Реализацията им на трудовия пазар е трудна, предвид индивидуалните характеристики на лицата. Устройването им на работа е най-успешно чрез инструментите на активната политика на пазара на труда.

През 2024г. в ДБТ-Русе са обявени 2435 СРМ на ППТ и 355 СРМ по насърчителни мерки, програми и проекти.

На свободния трудов пазар са започнали работа 3288 БЛ, от тях 3025 с посредничеството на ДБТ. В субсидирана заетост са включени 407 БЛ, от тях 37 по насърчителни мерки, 151 по национални програми и 219 по схеми от П РЧР.

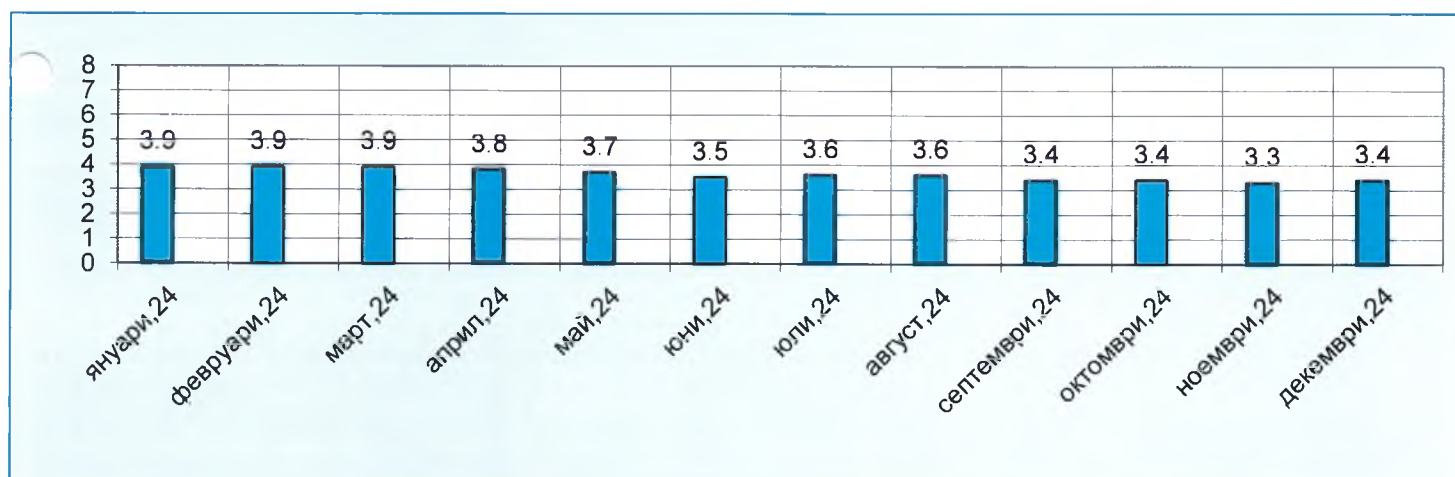
Поради особеностите на местния трудов пазар, в даден момент масово се обявяват свободни работни места в един икономически сектор и ДБТ не винаги е в състояние да удовлетвори потребностите от работна ръка на всички работодатели, потърсили нашето съдействие.

ПАРАМЕТРИ В ДИНАМИКА	януари 2024	февруари 2024	март 2024	април 2024	май 2024	юни 2024	юли 2024	август 2024	септември 2024	октомври 2024	ноември 2024	декември 2024
Входящ поток	555	454	537	495	411	340	511	441	459	539	478	434
➤ Новорегистрирани безработни лица	553	450	517	475	394	330	503	427	444	524	466	429
➤ С възстановена регистрация	2	4	20	20	17	10	8	14	15	15	12	5
Изходящ поток	354	447	537	549	524	458	467	441	546	568	547	357
➤ Постъпили на работа - всичко	223	295	292	328	359	311	322	280	343	382	350	210
❖ с посредничеството на ДБТ, от тях:	198	275	269	297	332	290	294	258	319	360	339	201
- по мерките от ЗНЗ	1	1	1	0	1	0	3	15	2	4	3	6
- по програми и схеми за заетост	2	10	2	12	84	24	63	26	16	26	74	31
- първичен пазар	195	264	266	285	247	266	228	217	301	330	273	164
➤ Отпаднали от регистрация	131	152	244	221	165	147	145	161	203	186	197	147
Заявени свободни работни места – всичко	217	296	158	152	288	241	258	272	320	305	194	89
➤ първичен пазар	214	292	158	151	287	159	202	242	293	231	138	68
➤ по мерки за заетост	0	0	0	0	0	0	15	0	0	6	3	0
➤ по програми и схеми за заетост	3	4	0	1	1	82	41	30	27	68	53	21

ПАРАМЕТРИ В СТАТИКА	януари 2024	февруари 2024	март 2024	април 2024	май 2024	юни 2024	юли 2024	август 2024	септември 2024	октомври 2024	ноември 2024	декември 2024
Регистрирани безработни лица – общо	2739	2745	2745	2691	2577	2457	2498	2498	2410	2379	2310	2386
Регистрирани безработни жени	1460	1449	1432	1427	1378	1286	1312	1343	1301	1279	1225	1264
Регистрирани безработни младежи до 29 години.	238	245	226	223	201	199	190	187	193	197	190	191
Регистрирани безработни лица над 50 години.	1190	1201	1204	1194	1182	1107	1131	1129	1103	1100	1082	1118
Регистрирани безработни лица с намалена работоспособност	190	198	204	213	201	185	193	191	195	211	217	229
Регистрирани безработни лица с висше образование	658	642	658	655	639	586	589	595	556	540	542	568
Регистрирани безработни лица с работническа професия	898	912	893	874	821	768	799	810	782	793	761	792
Регистрирани безработни лица без квалификация	873	879	883	853	843	832	846	836	826	795	756	771
Регистрирани безработни лица с основно и по-ниско образование	553	552	560	527	519	513	519	492	465	461	409	423
Регистрирани безработни лица над 2 пъти	1840	1828	1835	1791	1704	1621	1645	1644	1573	1563	1522	1584
Продължително безработни лица над 1 год.	212	205	183	170	202	233	226	203	195	173	162	155

Равнище на безработица за района, обслужван от ДБТ-Русе, %

Забележка: При изчисляване на равнището за безработица се ползват данните от Преброяване на населението, проведено през 2021г.



I. ПРЕДЛАГАНЕ НА РАБОТНА СИЛА

✓ В края на м.декември броят на безработните лица в трите обслужвани общини е **2386**, със 76 повече от предходния месец ноември.

Разпределението на безработните лица по общини е следното:

- Община Русе – 2061
- Община Сливо поле – 210
- Община Иваново – 115

> Относителният дял на **безработните жени е 53.0 %**.

> Безработните **над 50г. са 1118**, или **46.9 %** от общо регистрираните лица.

> Младежите(до 29 г. възраст вкл.) са **191** или **8.0 %** от всички регистрирани безработни лица.

> **Продължително безработните лица** с регистрация над 1 година са 155. Относителният им дял в общата безработица е 6.5 %.

> Структурата на безработицата по **поредност на регистрация** е следната: 17.8% от безработните лица са регистрирани за първи път, 15.8% - за втори и 66.4% -повече от два пъти.

> **Образователна структура** на регистрираните безработни лица:

- висше образование - 23.8 %
- средно образование - 58.4 %
- основно образование - 11.8 %
- начално и по-ниско - 6.0 %

> **Професионална структура** на регистрираните безработни лица:

- с работническа професия - 33.2 %
- специалисти - 34.5 %
- без квалификация - 32.3%

Входящ поток

✓ Входящият поток през м.декември обхваща **434 безработни лица**, от които 429 новорегистрирани.

> Съотношението **жени:мъже е 50:50**.

> Новорегистрираните безработни лица с **висше образование са 99**.

> Структурата на новорегистрираните лица през месеца показва, че най-висок дял имат освободените от сектор "Услуги" - 200 лица(46.6%), следвани от сектор "Индустрия" - 111(25.9%), от "Неуточнен отрасъл" – 84 души (19.6%) и от „Селско стопанство” – 34 лица(7.9%).

Изходящ поток

✓ **Изходящият поток** - отпаднали от регистрация поради различни причини, вкл. постъпили на работа, е **357** лица.

Постъпилите на работа са 210.

> **Относителният дял на постъпилите на работа** от общия брой на отпадналите от регистрация е **58.8 %**.

Общият преход в заетост за м.декември е 8.8 %, преходът в заетост на първичния пазар на труда е 7.3 %.

II. ТЪРСЕНЕ НА РАБОТНА СИЛА

- ✓ През декември, **заявените свободни работни места** на първичния пазар са **68**.
- > 47 (69.1 %) от тях са от частен сектор.
- > Новоразкрити са 9 работни места.
- > Няма обявени свободни работни места, предназначени за хора с трайни увреждания.
- > Заявените свободни работни места за специалисти с висше образование са 13.
- > За сезонна заетост няма обявени свободни работни места.
- > **Заетите работни места** на първичния трудов пазар през м.декември са **167**.
- ✓ **Свободните работни места в края на месеца** са общо 125, на първичен пазар - 96.

III. АКТИВНИ МЕРКИ

✓ През м.декември със съдействието на ДБТ-Русе са постъпили на работа **201 безработни лица**.

- 164 са устроени на първичния трудов пазар.
- По мерки, програми и схеми за заетост са започнали работа **37 лица**.

5.2. Ръст на фалитите през 4 –то тримесечие на 2024 г. на годишна база.

През четвъртото тримесечие на 2024 г. новорегистрираните правни единици в страната са 11 143, а влезлите в процедура по несъстоятелност/фалит, в това число и обявените в несъстоятелност - 1 165.

В сравнение със същото тримесечие на 2023 г. общият брой на новорегистрираните се увеличава с 4.8%, а този на банкрутиралите - с 19.2%.

В сравнение с трето тримесечие на 2024 г. новорегистрираните правни единици се увеличават с 4.7%, а влезлите в процедура по несъстоятелност/фалит, в това число и обявените в несъстоятелност се увеличават с 31.9%.

От всички новорегистрирани фирми през четвъртото тримесечие на 2024 г. най-много са в сектор Г „Търговия; ремонт на автомобили и мотоциклети“ - 86.3%. При обявените в несъстоятелност отново най-голям брой попадат в сектор Г „Търговия; ремонт на автомобили и мотоциклети“ - 89.2%.

Икономически сектор	Новорегистрирани	Обявили банкрут
Промисленост	112	34
Строителство	194	15
Търговия на едро и дребно; ремонт на автомобили и мотоциклети	9612	1039
Транспорт и съхранение	128	8
Хотелиерство и ресторантьорство	86	10
Информация и комуникация	140	8

Финансови и застрахователни дейности; дейности с недвижими имоти; професионални, научни и технически дейности; административни и спомагателни дейности

586

36

Образование; хуманно здравеопазване и социални дейности

285

15

6. В края на 2024 г. УС на РСК прие решение за създаване на Арбитражен съд към РСК с председател Димитър Терзиев и секретар Венцислав Великов.

АРБИТРАЖЕН СЪД КЪМ РУСЕНСКА СТОПАНСКА КАМАРА

На 28. 1. 2024 г. УС на РСК прие решение за учредяване на Арбитражен съд към Русенската стопанска камара с Председател адвокат Димитър Терзиев. Целта на проекта за създаване на Арбитражен съд към РСК е да осигури алтернативна, бърза и надеждна платформа за разрешаване на имуществени спорове, както и спорове за тълкуване или попълване празноти в договора или приспособяването му към нововъзникнали обстоятелства между страните, ако споровете са му възложени с арбитражно споразумение. Следва да се има предвид, че Решенията на Арбитражния съд са валидни основания за откриване на изпълнителни производства.

Споровете се разглеждат съобразно Закона за международния търговски арбитраж и правилниците на Арбитражния съд при Русенската стопанска камара..

Арбитражният съд организира факултативно помирително производство, подпомаган арбитраж "ad hoc" и посредничество за разрешаване на гражданскоправни спорове съобразно с утвърдени правилници.

Предлагаме структурата на Арбитражния съд към РСК да се състои от Председател на Арбитражния съд, Администратор на Арбитражния съд и Арбитражна колегия.

Финансовото обезпечаване на Арбитражния съд е изцяло от арбитражните такси, заплащани от страните, както и покриваните от тях разноски по делата.

Залата на Арбитражния съд към РСК се намира в сградата на Камарата.

Считаме, че членовете на РСК, както и други лица ще проявят интерес към арбитража, като форма за решаване на спорове, тъй като скоростта на решаване е несравнимо по-голяма от тази на съдебната система. Практиката на подобни арбитражни съдилища показва значителен интерес и добра динамика по отношение ръста на броя на делата.

От голямо значение е съставът на Арбитражната колегия. Проведени са предварителни разговори с няколко именити юристи, в това число съдии, адвокати, преподаватели по право и ЧСИ. За старт на Арбитражния съд е необходимо да бъдат привлечени до 10 арбитри, като в процеса на дейността броят им може да бъде увеличаван, съобразно нуждите.

В случай, че Управителният съвет на РСК вземе решение за стартиране на проекта, ще му бъдат предложени за обсъждане и одобрение следните документи:

Проект на решение на УС на РСК за учредяване на Арбитражен съд към РСК;

Устав на Арбитражния съд към РСК;

Правилник на Арбитражния съд

Тарифа за арбитражните такси

Етични правила за поведение на арбитрите

Арбитражна клауза

Списък на арбитрите

Предложение за Председател на Арбитражния съд

Писмо до членовете на РСК за учредяването на Арбитражния съд

Арбитражна колегия :

1. Адв. Димитър Терзиев – Председател;
2. Наталия Георгиева – бивш Заместник – председател на Окръжен съд – Русе;
3. Елга Цонева – бивш Председател на Административен съд – Русе;
4. Ина Райчева – дългогодишен Съдия в Административен съд Русе;
5. Адв. Елеонора Николова – адвокат;
6. Васил Николов ЧСИ;
7. Адв. Биляна Симеонова- специалист по търговско право, вкл. с международен елемент;
8. Анастас Георгиев – преподавател по частноправни науки в РУ.

7. Основни насоки на бъдещата дейност:

Основни цели на РСК през периода до 2030 г. трябва да бъдат:

- Подпомагане на българските предприятия за изпълнение на европейските изисквания и предложения за държавна политика, улесняващи изпълнението на тези изисквания;
- Съдействие за разработване и реализиране на радикални и бързи промени в икономическата политика, осигуряващи по – високи темпове на икономически растеж;

За постигане на тези цели дейността на РСК трябва да се насочи към:

- Създаване на условия за приобщаване на българската икономика към изискванията на единния европейски пазар и посрещане на конкурентния му натиск;
- Осигуряване на условия за икономически растеж, ефективност и конкурентноспособност;
- Създаване на благоприятен бизнес климат и стимулиране на инвестиционната дейност в региона;
- Поетапно реструктуриране на субсидираните отрасли с цел преустановяване на бюджетните субсидии;
- Съдействие за технологичното обновление на стопанската дейност, преимуществено чрез „най – добри достъпни технологии“, регламентирани в ЕС и развитие на информационните технологии;
- Насърчаване на износа;
- Развитие на малкия и средния бизнес;
- Постигане на равнопоставеност на държавата и бизнеса;
- Намаляване на данъчно – осигурителната тежест;

- Предотвратяване на нелоялната конкуренция и злоупотребата с монополно положение;
- Последователно прилагане принципа на публичността и извеждане „на светло“ на сивата икономика;
- Повишаване на заетостта и гъвкавостта на пазара на труда и пряко обвързване на заплащането на труда с приноса на всеки един работник и служител;
- Преустановяване финансирането на социалните функции на държавата за сметка на отделните работодатели;
- По – нататъшно развитие и разширяване на мрежа от подизпълнители за оказване услуги на членовете;
- Организационно укрепване и развитие на организациите на работодателите, изградени на регионален и браншови принцип.

6.1. Дейност в защита на работодателските интереси:

- Да се разработят предложения за усъвършенстване на данъчното законодателство и практика;
- Уеднаквяване статута на търговските дружества и едноличните търговци;
- Установяване на ясни и прецизни правила за определяне на „пазарни“ цени и премахване на субективизма;
- Въвеждане на задължителна регистрация по Закона за данък върху добавената стойност на всички данъчно задължени лица, които извършват независима икономическа дейност, с цел осигуряване на равнопоставеност и лоялна конкуренция между стопанските субекти;
- Установяване на кратки срокове за приключване на насрещните данъчни проверки като условие за възстановяване на платения данък върху добавената стойност. Предвиждане на правна възможност насрещните проверки да се извършват от лицензирани експерт – счетоводители. На тази основа възстановяването на данъка не надвишава 15 – дневен срок;
- Въвеждане на процедури за идентифициране на нелоялните данъчни субекти по веригата „доставчик – получател“ при деклариране и плащане на данък върху добавената стойност. Отмяна на нормативните основания за понасяне на неблагоприятните финансови последици от тяхното поведение от коректните данъкоплатци;
- Уведомяване на данъчната администрация преди прехвърляне на дялове и акции в търговско дружество, като условие за извършване на прехвърлянето;
- Извършване на данъчна ревизия преди продажба на цяло предприятие или на преобладаващата част от активите му като условие за осъществяване на продажбата и вписването ѝ в търговския регистър;
- Регламентиране на процедурата за извършване данъчна проверка на сделки. Уточняване на критерии, срокове и документи, въз основа на които същите се приемат за данъчно събитие;
- Отмяна на начисляването на ДДС върху неустойките, които са санкция, а не облагаема сделка;
- Промени в Закона за местните данъци и такси и въвеждане на европейски принципи на равнопоставеност на потребителите при събирането, извозването и обработката на битовите отпадъци и при поддържането на чистотата в

териториите за обществено ползване. Въвеждане на принципа, че отпадъци се отделят от хората, а не от сградите;

Да се направят предложения за по – нататъшно усъвършенстване на осигурителното законодателство и практика чрез:

- Съществено намаляване на задължителните осигурителни вноски, създаване на механизъм за използване на част от спестените вноски за увеличение на заплатите и покриване на дефицита на ДОО чрез увеличено бюджетно субсидиране;
- Преразглеждане на възможностите за ранно пенсиониране и съобразяване на пенсионната възраст с демографската ситуация;
- Облекчаване на възможностите за инвестиране на средствата от фондовете за допълнително пенсионно осигуряване;
- Създаване на стимули за подобряване условията на труд от отделните работодатели чрез осигурителните вноски за трудова злополука и професионална болест и промени в категоризацията на труда;
- Реструктуриране на системата за здравеопазване и механизма за нейното финансиране в съответствие с европейските практики;
- Значително опростяване на изискуемата информация от работодателите и особено от микропредприятията.

Да се разработят и предложат мерки за усъвършенстване на **законодателството и практиката в защита на кредиторите** като:

- Промени в нормативната уредба с цел членовете на управителни органи на търговско дружество да носят солидарна отговорност за задължения към трети лица, когато активите на дружеството са намалели след възникване на дълга в резултат на сключени от тях очевидно неизгодни сделки;
- Реформиране на изпълненото производство чрез въвеждане на частно изпълнително изпълнение.

Да се подготвят предложения за съществено подобрене на законодателството и практиката на държавното управление и по – конкретно:

- Разработване с участие на социалните партньори и приемане на Национална програма за реализиране на Лисабонската стратегия на ЕС;
- Повишаване капацитета на администрацията с цел ускоряване усвояването на средствата по структурните и кохезионния фондове на ЕС;
- Разработване на механизъм осигуряващ съобразяване на дейността на правителството с решенията на Съвета за икономически растеж;
- Приемане на закон за браншовите организации и предоставяне на права на тези организации в съответствие със Закона за ограничаване на административното регулиране и административния контрол върху стопанската дейност;
- Преглед на законите и подзаконоеите актове и разработване на програма за тяхното изменение в съответствие с изискванията на Закона за ограничаване на административното регулиране и административния контрол върху стопанската дейност, вкл. разширяване действието на принципа за „мълчаливото съгласие“;

- Повишаване прозрачността и ефективността на обществените поръчки, както и на търговете и конкурсите по предприсъединителните, структурните и кохезионния фондове на ЕС с цел подобряване на възможностите за участие на българските фирми;
- Промяна на методиките за определяне на цени и такси за монополни услуги с цел стимулиране монополните доставчици да снижат своите разходи и повишават качеството на услугите си;
- Отмяна на законовите основания за определяне на различни такси и цени за едни и същи услуги в зависимост от потребителя;
- Оптимизиране структурата на държавната администрация, като при създаване на нови административни звена се закриват или съкращава персонала на административните звена с намалени функции;
- Приемане на програма и предвиждане в държавния бюджет на целеви средства за развитие на публично – частните партньорства като неразделна част от публичната инвестиционна програма;
- Предвиждане в държавния бюджет на целеви средства за институционализиране на индустриални клъстерни структури;
- Средствата, постъпващи във фондовете на Предприятието за управление на дейности по опазване на околната среда, да се насочват само към обекти, ползвани съвместно от бизнеса и общините или само от бизнеса;
- Законови промени с цел отмяна на възможността за определяне на минимални съсловни цени на услуги (напр.: адвокати, архитекти, проектанти);
- Преструктуриране на системата за образование и нейното съобразяване с потребностите на пазара на труда. Въвеждане на ваучерна система във висшето образование;
- Разработване и провеждане на политика за наблюдение и управление на емиграцията и имиграцията;
- Разработване на дългосрочна политика за интеграция на етническите общности;

Дейността на РСК в областта на технологичното развитие да се насочи в следните направления:

- Да се изисква от компетентните държавни органи и НСИ статистическа и емпирична информация за равнището на технологиите в предприятията, за състоянието на машинния парк и професионалната квалификация на специалистите;
- Да се следи изпълнението на Националната иновационна стратегия, да се изисква нейната актуализация във времето;
- Да се стимулира изграждането на центрове за трансфер на технологии, технологични центрове и инкубатори като средищата за развитие на високотехнологични фирми и квалифицирани специалисти;
- Да се илюстрира пред членовете на РСК необходимостта от инвестиране на средства в изследователската и развойна дейност на фирмено равнище с оглед повишаване конкурентоспособността им чрез внедряване на нови продукти и технологии. Лансиране на форми на обединяване на усилията на предприятията в това направление;

- Да се стимулира по – нататъшното разработване на отраслови стратегии като основа на технологичното развитие на предприятията от отрасъла. Осъществяването на координация от страна на РСК на трхнологично свързаните отраслови стратегии с оглед получаване на балансирано и устойчиво икономическо развитие;
- Да се предложи на държавните органи, висшите и специализирани учебни заведения и предприятията от промишлеността и услугите механизъм за съгласуване на учебните програми, количествата подготвяни специалисти, техния подбор с оглед потребностите на реалния сектор;
- Да се набележат и реализират мерки за укрепване на доверието между фирмите и между техните индустриални съюзи за инвестиционно, търговско, производствено и технологично взаимодействие;
- Да се стимулира обучението на специалисти на браншово равнище;
- Да се подпомагат браншовите организации в разработването, внедряването и използването на информационни системи за нови технологии и технологични решения за нуждите на членовете си;

Основен приоритет на РСК по отношение на политиката по околната среда да бъде провеждане на ефективен диалог с компетентните държавни органи за отстояване интересите на промишлеността и бизнеса. Във връзка с това да отстоява пред компетентните държавни органи предприемането на меки за:

- Либерализиране на законодателството, разрешителните режими и норми;
- Осъществяване на ефективен диалог между предприятията, браншовите и регионалните съюзи, от една страна, и местната власт и компетентните контролни органи, от друга, вкл. за прилагане на поносими норми за допустими емисии и замърсяване, отчитащи състоянието на околната среда в съответните населени места и възможностите на операторите на промишлени инсталации;
- Децентрализация на контрола и на разрешителните режими от МОСВ към ИАОС и РИОСВ с оглед създаване на възможности за ефективно административно обжалване на съответните актове и санкции, улесняване и ускоряване на процедурите и ограничаване на корупцията;
- Радикално подобряване на инвестиционния климат, вкл. чрез намаляване на данъчните ставки, опростяване на данъчното законодателство, ускорена амортизация на дълготрайните материални активи с екологично предназначение и за постигане на съответствие с други нормативни изисквания;
- Повишаване достъпа на бизнеса до предприсъединителните, структурните и кохезионния фондове на ЕС и Предприятието за управление на дейности за опазване на околната среда и други финансови механизми;

Да се взаимодейства с банковия сектор за създаването на кредитни механизми за предприятията, извършващи технологично обновяване, осигуряващо съответствие с екологичното законодателство.

РСК да подпомага компетентните държавни органи при създаването на обществено достъпни регистри за емисиите и замърсяването от промишлеността, като съблюдава защитаването на фирмената и търговската тайна на производителите съобразно споразумението.

Да се предприеме необходимата подготовка за ефективно лобиране на равнището на Европейската комисия и Парламент при приемане на новото законодателство в ЕС, като се използват възможностите, които осигурява членството на БСК в ЮНИСЕ.

Да се подготвят предложения за усъвършенстване на трудовото законодателство, насочени към:

- Създаване на възможности за гъвкаво изменение на работното време без да се нарушават международните и европейски стандарти;
- Отмяна на безвиновната имуществена отговорност на работодателя и повишаване на имуществената отговорност при виновно поведение на работника или служителя;
- Отмяна на някои от законоустановените обезщетения, имащи характер на социално подпомагане, и превръщането им в обект на колективното трудово договаряне;
- Въвеждане на данъчни облекчения за инвестиции в подобряването на условията на труд;
- Засилване отговорността на службите по трудова медицина за качествено обслужване на работодателите.

6.2. Услуги за обслужване и улесняване стопанската дейност на членовете.

Дейността за обслужване на членовете да се развива като се изгради съвместно с регионалните и браншовите работодателски организации мрежа от подизпълнители за оказване на услуги, основани на съвременните информационни технологии и насочени към бизнеса, крайните потребители и държавната и местната администрация.

Да се информират периодично стопанските субекти и браншовите организации за условията на евроинтеграция, изискванията и стандартите към съответните браншове. Да се организира информиране, обучение и съдействие за кандидатстване за осигуряване на проектно финансиране.

Да се разширяват услугите по издаване на цифрови сертификати за електронни подписи чрез изграждане на мрежа от местни регистриращи служби към ИСА в областните центрове с развити частен бизнес и индустрия и в корпорациите с действаща развита инфраструктура за обслужване на бизнеса и гражданите. Да се участва в международни проекти по изграждане на сигурен и ползващ се с доверие глобален портал за електронна търговия и в частност за осъществяване на презгранични бизнес поръчки.

Дейността на РСК в областта на международното икономическо сътрудничество да се насочи към съдействие за повишаване на конкурентоспособността на икономиката, за интеграция на българските предприятия на единния европейски пазар и повишаване на техния функционален капацитет.

Да се засили сътрудничеството с БАН и ВУЗ с цел разработване и внедряване на научноизследователски разработки, съобразени със съвременните глобални изисквания, и използването им за повишаване на конкурентоспособността на българските фирми.

Обучението по здравословни и безопасни условия на труд да се специализира по браншове и региони с подчертан акцент към малките и средните предприятия.

Да се разработят типови методики за оценка на риска и на програми за неговото управление.

Да се участва в международни проекти, които да дадат възможност за развитие като европейски център за обучение. Да се участва в проект по международна програма, който дава методическа помощ на преподавателите при обучение на жени. РСК да съдейства за контакти между работодателите и успешно завършилите курсисти.

Да се разширяват правните услуги за членовете, насочени към подкрепа срещу нелоялно пазарно поведение; подготовка на документи, улесняващи вътрешно и външнотърговските сделки; консултации за подготовка на договори с международен елемент; консултации по условията за стопанска дейност и чуждестранни инвестиции в страната.

6.3. Организационно развитие и укрепване.

Да продължава работата за по – нататъшно развитие и укрепване на РСК и регионалните и браншовите организации – нейните членове, да се повишава техния авторитет и роля в икономическата и социалната сфера.

Да се утвърди ролята на браншовите и регионалните организации като партньори на правителството и на европейските социално – икономически структури при условията на новите индустриални отношения и обединеното европейско бизнес пространство.

Да се укрепи и развие екипният и експертният потенциал на браншовите и регионалните организации при разработването на програми и проекти за структурните и кохезионния фондове на ЕС и реализирането им в периода 2025 – 2030 г.

Да продължи активната работа на РСК и нейните членове при прилагането на принципите и моделите на индустриалните отношения и социалния диалог, възприети в страните от ЕС.

Дейността по информиране на членовете и обществеността да се насочи към:

- Организиране на регулярни пресконференции с цел популяризиране позициите на РСК и нейните членове по важни проблеми на икономиката и социалната политика;
- Информирание на обществеността за инициативи и делови мероприятия, организирани от РСК и нейните членове;
- Запазване на добрите взаимоотношения със средствата за масова информация и инициране на съвместни проекти с част от тях;
- Поддържане актуалността на информацията в сайта на РСК;
- Разработване на рекламни – информационни материали на РСК и отделните програмни задачи;
- Подготовка на семинари за журналисти.

8. Заключение:

В заключение УС на РСК за изминалия период изпълни поставените му задачи от Общото събрание, като изведе дейността на камарата на водеща позиция между работодателските организации.

Винаги има какво още да се желае и това е основа за работа в следващия период на новия УС.

Изготвил:
проф. Красимир Ениманев
Председател на УС на РСК

